

Kursausschreibung

Montag + Dienstag, 28. +29. April 2025, 9h00 - 17h00

Sattelfest im Umgang mit Vielfalt und Diskriminierung

Anlass

Wie gelingt es, ein inklusives Umfeld zu schaffen, in dem sich alle Kolleginnen und Kollegen gehört fühlen und ihr Bestes geben können? In der Arbeitswelt treffen Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Erfahrungen und Perspektiven aufeinander. Diese Vielfältigkeit kann entweder zur Last werden und zu Diskriminierungserfahrungen führen oder aber sie kann für ein konstruktives Miteinander sinnvoll genutzt werden. Erkunden Sie die Welt der Vielfalt und lernen Werkzeuge kennen, um Diskriminierungen zu bekämpfen und Vielfalt kompetent zu begegnen.

Inhalt

In dieser Weiterbildung setzen wir uns mit unserer eigenen Einzigartigkeit sowie derjenigen unseres Gegenübers auseinander. Wir nehmen Diversitäts-Dimensionen wie Alter, Geschlecht, Bildung, körperliche und geistige Fähigkeiten, soziale oder kulturelle Herkunft unter die Lupe. Wir beleuchten Konfliktfelder, überprüfen unsere Haltungen und üben uns darin, konstruktiv und sensibel mit Vielfalt umzugehen (unter anderem mit dem Ansatz der Transkulturellen Kompetenz). Zudem schauen wir rechtliche Werkzeuge an, um Diskriminierung am Arbeitsplatz zu bekämpfen.

Mit praktischen Übungen sowie der Vermittlung von theoretischen und rechtlichen Grundlagen lernen wir, wie wir dazu beitragen können, dass sich alle Mitarbeitenden und Kolleg:innen zugehörig fühlen.

Ziele

Die Teilnehmenden ...

- benennen die wesentlichen Dimensionen von Vielfalt, die in der Arbeitswelt zum Tragen kommen sowie deren mögliche Auswirkungen.
- werden sich ihrer eigenen Vielfalts-Dimensionen und deren Auswirkungen bewusst.
- setzen sich mit eigenen Werten, Denkmustern und unbewussten Vorurteilen in Bezug auf ihr Gegenüber auseinander.
- erfassen rechtliche Grundlagen zum Schutz vor Diskriminierung am Arbeitsplatz mit Fokus auf Geschlechtergleichstellung und Diskriminierung im Alter.
- wenden Grundlagen eines kompetenten Umgangs mit Diversität an.

Kursleitung

Online Riesen, Betriebliche Mentorin mit eidg. FA, CAS Coaching SCA, Social Entrepreneur und Expertin Neurodiversität

Sunita Asnani, Diversity & Inclusion Enthusiastin, transkultureller Coach

Daniel Zoricic, Leiter Kompetenz Center Recht, Syna

Daphna Paz, Projektleiterin Inklusion und Leiterin ARC

Kursort

Hotel Murtenhof & Krone, Rathausgasse 3, 3280 Murten, 026 672 90 30

formation-ARC.Suisse

Adressatenkreis

Alle, die in ihrem Arbeitsalltag mit Vielfalt konfrontiert sind und lernen möchten, wie sie Diversität als Chance nutzen können.

Kosten

Für **Mitglieder** werden die Kosten wie folgt übernommen:

- Syna: 4 Kurstage / Jahr bzw. 2 Kurstage für Rentner:innen und Lernende
- transfair / transfair Post: 2 Kurstage / Jahr, der gleiche Kurs darf innerhalb von drei Jahren nur einmal besucht werden.
- SwissPersona: bis zu CHF 1'000 / Jahr
- SCIV: bis zu CHF 450.- / Jahr

Anschliessend fallen die Kosten zu Lasten der Teilnehmenden.

Nichtmitglieder: CHF 1'090.–

(inkl. Kursunterlagen, Mahlzeiten)

An- und Abmeldung

Anmeldung: Melden Sie sich zur Gewährleistung der Planung frühzeitig an, idealerweise bis zur Abmeldefrist. Ansonsten sind Anmeldungen möglich, solange das Anmeldeformular auf unserer Webseite geöffnet ist.

Abmeldung (ohne Kostenfolgen, danach wird der Kurs verrechnet): Bis spätestens am **Donnerstag, 27. März 2025** via **E-Mail** an arc@travailsuisse.ch.