

**Dienstag, 3. November 2026, 9h00 - 17h00**

## Führen mit Wertschätzung – Selbstverantwortung stärken, Effizienz steigern

Fragst du dich auch, wie du in der neuen Arbeitswelt erfolgreich führen kannst?

Neue Einflüsse verändern die Führungstätigkeit. Mitarbeitende sollen mehr Selbstverantwortung übernehmen, gleichzeitig wachsen die Herausforderungen. Damit verändern sich auch die Anforderungen an eine erfolgreiche Führungskraft.

Als Führungspersönlichkeit bist du gefordert, deine Mitarbeitenden anders zu begleiten. Wie kannst du Führung neu denken und leben? Wie kannst du Beziehung statt Distanz schaffen? Wie führst du klar, wertschätzend und effizient? Genau diesen Fragen gehen wir im Kurs nach – und du erhältst neue Führungsinstrumente, um aktuelle Situationen zu klären und souverän zu meistern.

An diesem Tages-Workshop lernst du, mit neuen Denkansätzen als Führungskraft deine Mitarbeitenden in die Selbstverantwortung zu bringen. Hybride Arbeitsformen, Wertewandel, Fachkräftemangel und weitere aktuelle Herausforderungen verlangen neue Ansätze, klare Grenzen, Durchsetzungskraft und klare Kommunikation.

### Ziele

Ich ...

- sehe neue Möglichkeiten der Führung zu mehr Selbstverantwortung
- trainiere mit den richtigen Fragen zu Führen
- erkenne, wie wichtig Klarheit und Durchsetzungskraft sind, und wie ich dies leben kann
- verstehe die Ansätze von Positive Leadership und der stärkenorientierten Führung
- erkenne eigene Verhaltensmuster und deren Wirkung
- erarbeite Lösungsansätze für die Konfliktbewältigung
- erhalte Techniken, um zielführend und gewinnbringend zu kommunizieren
- erkenne das Wesentliche, wie Bedürfnisse und Motive zu erfassen und das Gespräch entsprechend zu lenken
- trainiere die zielorientierte Gesprächsführung nach GROW
- übe die Führung durch Selbstverantwortung mit klarem Rahmen und klaren Konsequenzen

### Inhalt

Du erhältst einen Werkzeugkasten mit positiven und wertschätzenden Führungsinstrumenten. Herausforderungen werden beleuchtet, Möglichkeiten aufgezeigt und wertvolle Inputs vermittelt. Lerninhalte werden kombiniert mit Gruppenarbeiten, die an aktuellen Beispielen aus deinem Führungsalltag anknüpfen.

Wir arbeiten mit folgenden Themen:

- Positive Leadership und stärkenorientierte Führung
- Klarheit, Durchsetzungskraft und Wertschätzung verbinden
- Zielführende und gewinnbringende Kommunikation
- Eigene Verhaltensmuster reflektieren und Wirkung einschätzen
- Praktische Lösungsansätze für die Konfliktbewältigung

# formation-ARC.Suisse

- Zielorientierte Gesprächsführung nach dem GROW-Modell
- Selbstverantwortung fördern: klare Rahmenbedingungen und Konsequenzen

## Kursleitung

Christine Meyer, Organisationsbegleiterin zu New Work, Kommunikations- & Verhaltenstrainerin, Leadership-Spezialistin, Team-Entwicklerin und Coach.

## Kursort

Syna Olten, Sitzungszimmer Aare, Römerstrasse 7, 4600 Olten

## Adressatenkreis

Führungskräfte aus allen Bereichen, die interessiert an neuen Führungstools sind

## Kosten

Für **Mitglieder** werden die Kosten wie folgt übernommen:

- Syna: 4 Kurstage / Jahr bzw. 2 Kurstage für Rentner:innen und Lernende
- transfair / transfair Post: 2 Kurstage / Jahr, der gleiche Kurs darf innerhalb von drei Jahren nur einmal besucht werden.
- SwissPersona: bis zu CHF 1'000 / Jahr
- SCIV: bis zu CHF 450.- / Jahr

Anschliessend fallen die Kosten zu Lasten der Teilnehmenden.

**Für Nicht-Mitglieder:** CHF 510.– (inkl. Kursunterlagen, Mahlzeiten)

## An- und Abmeldung

**Anmeldung:** Melden Sie sich zur Gewährleistung der Planung frühzeitig an, idealerweise bis zur Abmeldefrist. Ansonsten sind Anmeldungen möglich, solange das Anmeldeformular auf unserer Webseite geöffnet ist.

**Abmeldung** (ohne Kostenfolgen, danach wird der Kurs verrechnet): Bis spätestens am **Donnerstag, 1. Oktober 2026** via **E-Mail** an [arc@travailsuisse.ch](mailto:arc@travailsuisse.ch).